

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos vyriausiojo  
valstybinio darbo inspektoriaus  
2017 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. EV-96  
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo  
valstybinio darbo inspektoriaus  
2024 m. gruodžio 5 d. įsakymo Nr. EV-210  
redakcija)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO  
INSPEKCIJA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO  
MINISTERIJOS**

**GARANTIJŲ KOMANDIRUOTIEMS DARBUOTOJAMS PATIKRINIMO IR TIKROJO  
KOMANDIRAVIMO NUSTATYMO KONTROLINIS KLAUSIMYNAS**

|   |
|---|
| Teritorinis skyrius: _____  |
| Darbo inspektorius/-iai: <i>[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]</i> _____                             |
| Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ <i>[pareigos, vardas, pavardė]</i> _____                |
| Inspektavimo data: _____ / _____ / _____.   |
| <b>BENDRA INFORMACIJA</b>   |
| 1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____ |
| 2. Įmonės kodas: _____  |
| 3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____  |
| 4. Centrinė būstinė: _____  |
| 5. Įmonės veikla: _____   |
| 6. Inspektavimo vieta: _____  |
| 7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____   |

| Eil. Nr.   | KLAUSIMAI  | Taip                     | Ne                       | N/N                      |
|--|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>DARBO SUTARTIS</b><br>(pildoma tik tikrinant įmones, komandiruojančias darbuotojus,<br>kitais atvejais žymėti „neaktualu“)  |  |                          |                          |                          |
| 1.   | Ar darbo sutartys sudaromos raštu dviem egzemplioriais?<br>( [1] 43 str. 1 d.) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <b>DARBO UŽMOKESTIS. GARANTIJOS KOMANDIRUOJAMIEMS IŠ LIETUVOS<br/>RESPUBLIKOS DARBUOTOJAMS</b><br>(pildoma tik tikrinant įmones, komandiruojančias darbuotojus,<br>kitais atvejais žymėti „neaktualu“) |  |                          |                          |                          |

|      |   |                          |                          |                          |
|------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 2.   | <b>Ar laikomasi darbuotojų darbo užmokesčio ir kitų išmokų nustatymo ir mokėjimo tvarkos?</b>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.1. | Ar darbuotojams nustatytas ir mokamas darbo užmokestis ne mažesnis nei nustato darbo santykiams taikomi įstatymai, kolektyvinės sutartys, kitos darbo teisės normos ar darbovietėje patvirtinta darbo apmokėjimo sistema?<br>( [1] 140 str. 2 d.)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.2  | Ar darbdavys ne rečiau kaip kartą per mėnesį raštu ar elektroniniu būdu darbuotojui pateikia informaciją apie jam apskaičiuotas, išmokėtas ir išskaičiuotas sumas ir apie dirbto darbo laiko trukmę, atskirai nuroydamas viršvalandinių darbų trukmę?<br>( [1] 148 str. 1 d.)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.3. | Ar komandiruotės metu darbuotojams kompensuojamos papildomos patirtos sąnaudos (transporto, kelionės, nakvynės ir kt.)?<br>( [1] 107 str. 2 d.)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.4. | Jeigu darbuotojo komandiruotė trunka ilgiau negu darbo dieną (pamainą) arba darbuotojas komandiruojamas į užsienį, ar darbuotojui mokami dienpinigiai?<br>( [1] 107 str. 3 d.)  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.5. | Ar komandiruojamiems darbuotojams kompensuojamas kelionės į darbdavio nurodytą darbo vietą ir atgal laikas, kai kelionė vyko po darbo dienos valandų, poilsio ar švenčių dieną?<br>( [1] 107 str. 4 d.)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2.6. | Jeigu darbuotojams mokami dienpinigiai mažesni už Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintus maksimalius dienpinigių dydžius, ar mažesni konkretūs dydžiai yra diferencijuoti pagal objektyvius kriterijus, numatytus kolektyvinėje sutartyje, o jei jos nėra – vietiniame norminiame teisės akte?<br>( [4] 2 p.)  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.   | <b>Ar laikomasi komandiruotų darbuotojų papildomo informavimo tvarkos?</b>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.1. | Jeigu darbuotojas komandiruojamas laikinai dirbti į kitą Europos Sąjungos valstybę narę ar Europos ekonominės erdvės valstybę pagal sutartį dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, darbdavio sudarytą su kitoje valstybėje veikiančiu užsakovu, dirbti darbdavio juridinio asmens filiale, atstovybėje, grupės įmonėje ar kitoje darbovietėje ar dirbti kaip laikinasis darbuotojas ilgesniam negu dvidešimt aštuonių dienų laikotarpiui, ar jam prieš išvykimą į komandiruotę įteikiamuose dokumentuose nurodomas darbo užmokestis, kurį jis turi teisę gauti pagal valstybės, į kurią komandiruojamas, teisę?<br>( [1] 107 str. 7 d. 1 p.) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.2. | Jeigu darbuotojas komandiruojamas laikinai dirbti į kitą Europos Sąjungos valstybę narę ar Europos ekonominės erdvės valstybę pagal sutartį dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, darbdavio sudarytą su kitoje valstybėje veikiančiu užsakovu, dirbti darbdavio juridinio asmens filiale, atstovybėje, grupės įmonėje ar kitoje darbovietėje ar dirbti kaip laikinasis darbuotojas ilgesniam negu dvidešimt aštuonių dienų laikotarpiui, ar jam prieš išvykimą į komandiruotę įteikiamuose dokumentuose nurodomi dienpinigiai ir  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

|  |   |                          |                          |                          |
|--|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|  | išmokos, skirtos su komandiruote susijusioms faktinėms kelionėms, nakvynėms ir maitinimo išlaidoms kompensuoti?<br>( [1] 107 str. 7 d. 2 p.)  |                          |                          |                          |
| 3.3.   | Jeigu darbuotojas komandiruojamas laikinai dirbti į kitą Europos Sąjungos valstybę narę ar Europos ekonominės erdvės valstybę pagal sutartį dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, darbdavio sudarytą su kitoje valstybėje veikiančiu užsakovu, dirbti darbdavio juridinio asmens filiale, atstovybėje, grupės įmonėje ar kitoje darbovietėje ar dirbti kaip laikinasis darbuotojas ilgesniam negu dvidešimt aštuonių dienų laikotarpiui, ar jam prieš išvykimą į komandiruotę įteikiamuose dokumentuose pateikiama nuoroda į priimančiosios valstybės oficialią nacionalinę interneto svetainę, kurioje pateikiama informacija apie komandiruojamus darbuotojus?<br>( [1] 107 str. 7 d. 3 p.) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <b>TIKROJO KOMANDIRAVIMO NUSTATYMAS</b><br>(pildoma tik tikrinant įmones, komandiruojančias darbuotojus, kitais atvejais žymėti „neaktualu“)   |   |                          |                          |                          |
| 4.   | Ar komandiruojanti įmonė turi registruotą buveinę ir administraciją Lietuvos Respublikoje?<br>( [2] 8.1. p.)  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5.   | Ar komandiruojanti įmonė Lietuvos Respublikoje moka valstybinio socialinio draudimo įmokas?<br>( [2] 8.2. p.)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6.   | Ar komandiruojanti įmonė yra registruota mokesčių mokėtoju Lietuvos Respublikos mokesčių administravimo įstatymo nustatyta tvarka?<br>( [2] 8.2. p.)  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7.   | Ar komandiruojanti įmonė faktiškai vykdo ekonominę veiklą Lietuvos Respublikoje?<br>( [2] 8.3. p.)  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8.   | Ar komandiruotas darbuotojas atlieka darbą užsienio valstybėje ribotą laikotarpį?<br>( [2] 10.1. p.)  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9.   | Ar komandiruotas darbuotojas pabaigęs darbus ar suteikęs paslaugas, dėl kurių jis buvo komandiruotas, grįžta nuolatiniam darbui į Lietuvos Respubliką?<br>( [2] 10.2. p.)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <b>INFORMAVIMAS APIE Į LIETUVOS RESPUBLIKĄ KOMANDIRUOTUS DARBUOTOJUS</b><br>(pildoma tik tikrinant įmones, kuriose laikinai dirba iš kitų įmonių komandiruoti darbuotojai, kitais atvejais žymėti „neaktualu“) |   |                          |                          |                          |
| 10.  | Ar įmonė, į kurią užsienietis atsiųstas laikinai dirbti, informaciją pateikė per Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos informacinę sistemą užpildydama LDU pranešimą?<br>( [3] 4 p.)  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

|  |  |                          |                          |                          |
|--|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|  |  |                          |                          |                          |
| 11.  | Ar su komandiruoju darbuotoju susiję dokumentai laikomi darbo funkcijos atlikimo vietoje visą komandiruoję laikotarpį?<br>( [1] 109 str. 2 d.)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12.  | Ar priimančioji Lietuvos įmonė gavo iš siunčiančiosios užsienio įmonės trečiosios šalies piliečio įdarbinimo dokumentus?<br>( [6] 56 str. 6 d.)  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13.  | Ar priimančioji Lietuvos įmonė gavo iš siunčiančiosios užsienio įmonės trečiosios šalies piliečio teisę būti ar gyventi Lietuvos Respublikoje patvirtinančius dokumentus?<br>( [6] 56 str. 6 d.)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14.  | Ar Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybėje narėje įsteigtos įmonės darbuotojas, šios įmonės komandiruojamasis laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, turi dokumentą, patvirtinantį, kad jam taikomi siunčiančiosios valstybės narės socialinės apsaugos teisės aktai (A1 pažymėjimą)?<br>( [5] 58 str. 6 p. ) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15.  | Ar užsienio valstybėje, kuri nėra Europos Sąjungos ar Europos laisvosios prekybos asociacijos valstybė narė, įsteigtos įmonės darbuotojas, šios įmonės komandiruojamasis laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką, turi leidimą dirbti?<br>( [5] 57 str. 1 d. 2 p. )  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <b>TIKROJO KOMANDIRAVIMO NUSTATYMAS</b><br>(pildoma tik tikrinant įmones, kuriose laikinai dirba kitų įmonių komandiruoti darbuotojai, kitais atvejais žymėti „neaktuali“) |  |                          |                          |                          |
| 16.  | Ar komandiruotas darbuotojas atlieka darbą Lietuvos Respublikoje ribotą laikotarpį?<br>( [2] 12.1. p.)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17.  | Ar komandiruotas darbuotojas pabaigęs darbus ar suteikęs paslaugas, dėl kurių jis buvo komandiruotas, grįžta nuolatiniam darbui į siunčiančio darbdavio įsisteigimo valstybę?<br>( [2] 12.2. p.)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

#### REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

---



---



---



---



---



---



---



---

#### Teisės aktų žymėjimas klausimyne:

1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.
2. Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2016 m. rugpjūčio 31 d. įsakymas

Nr. EV-241 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos inspektoriaus veiksmų, siekiant nustatyti tikrąjį komandiravimą, tvarkos aprašo patvirtinimo“.

3. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus, Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus ir Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2019 m. rugsėjo 27 d. įsakymu Nr. V-401/EV-281/V-395 patvirtintas Informacijos apie Lietuvoje dirbančius užsieniečius pateikimo tvarkos aprašas.

4. Dienpinigių mokėjimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 523.

5. Lietuvos Respublikos įstatymas „Dėl užsieniečių teisinės padėties“.

6. Lietuvos Respublikos Užimtumo įstatymas.