

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2017 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. EV-96
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2024 m. gruodžio 5 d. įsakymo Nr. EV-210
redakcija)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**LYGIŲ GALIMYBIŲ ĮGYVENDINIMO DARBO
TEISINIŲ SANTYKIŲ SRITYJE
KONTROLINIS KLAUSIMYNAS**

Teritorinis skyrius: _____
Darbo inspektorius/-iai: <i>[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]</i> _____
Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai <i>[pareigos, vardas, pavardė]</i> _____
Inspektavimo data: ____/____/____.
BENDRA INFORMACIJA
1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____
2. Įmonės kodas: _____
3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____
4. Centrinė būstinė: _____
5. Įmonės veikla: _____
6. Inspektavimo vieta: _____
7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
DARBO TEISĖS KLAUSIMAI				
DARBO SUTARTIS				
1.	Ar darbdavys, priimdamas į darbą ar perkeldamas į aukštesnes pareigas, taiko vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas? ([1.1.] 26 str. 2 d. 1 p., [1.2.] 6 str. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.	Ar darbdavys taiko vienodus darbo vertinimo kriterijus ir vienodus atleidimo iš darbo kriterijus? ([1.1.] 26 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
DARBO UŽMOKESTIS. GARANTIJOS IR KOMPENSACIJOS				

3.	Ar darbuotojams už tokį patį ar vienodos vertės darbą mokamas vienodas darbo užmokestis, įskaitant visus papildomus uždarbius, bet koku būdu darbdavio arba darbdavio atstovo išmokamus darbuotojui už jo atliktą darbą? ([1.1.] 26 str. 2 d. 4 p.; [1.2.] 6 str. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
4.	Ar darbdavys yra sudaręs vienodas sąlygas darbuotojams kelti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinę darbo patirtį, taip pat teikia vienodas lengvatas? ([1.1.] 26 str. 2 d. 2 p.; [1.2.] 6 str. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
5.	Ar darbdavys ėmėsi priemonių, kad darbuotojas, darbuotojo atstovas, darbuotojas, liudijantis ar teikiantis paaiškinimus, būtų apsaugoti nuo priešiško elgesio, neigiamų pasekmių ir kitokio persekiojimo, kai reaguojama į skundą arba į kitą teisinę procedūrą dėl diskriminacijos? ([1.1.] 26 str. 2 d. 5 p., [1.2.] 6 str. 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
6.	Ar darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip 50, priėmė ir įprastais darbovietėje būdais paskelbė lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemones? ([1.1.] 26 str. 6 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
7.	Ar laikomasi reikalavimų dėl poilsio laiko suteikimo bei darbo organizavimo tvarkos (taikomas ne visas darbo laikas, nuotolinis darbas, individualus darbo grafikas ir kitos lanksčios darbo formos), kai tai susiję su darbuotojo šeiminių įsipareigojimų vykdymu? ([1.1.] 28 str. 2 d., 40 str. 5 d., 52 str. 2 d., 112 str. 5 d., 113 str. 1 d., 113 str. 2 d. 3-5 p., 115 str. 3 d., 118 str. 5 d., 126 str. 3 d., 128 str. 2 d. 1-2 p., 128 str. 4 d. 1-3 p., 128 str. 5 d. 1-2 ir 4 p., 132 str., 133 str., 134 str., 137 str. 1d. 1-6 p., 137 str. 3 d., 138 str. 3-4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

Teisės aktų žymėjimas klausimyne:

1.1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;

1.2. Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymas.