

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2022 m. lapkričio 10 d. įsakymu Nr. EV-258
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2025 m. sausio 13 d. įsakymo Nr. EV-8
redakcija)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS
KONTROLINIS KLAUSIMYNAS**

SMURTO IR PRIEKABIAVIMO DARBE PREVENCIJA

Teritorinis skyrius: _____
Darbo inspektorius/-iai: <i>[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]</i> _____
Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ <i>[pareigos, vardas, pavardė]</i> _____
Inspektavimo data: _____/_____/_____/.
BENDRA INFORMACIJA
1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____
2. Įmonės kodas: _____
3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____
4. Centrinė būstinė: _____
5. Įmonės veikla: _____
6. Inspektavimo vieta: _____
7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____

Eil. Nr.	Klausimai	Taip	Ne	N/N
PSICHOSOCIALINIAI RIZIKOS VEIKSNIAI				
1.	Ar vertinami psichosocialiniai rizikos veiksniai?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.1	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinamos darbo sąlygos (pavyzdžiui, darbas nakties laiku ar pamainomis, darbas veikiant cheminiams, biologiniams, ergonominiams, fizikiniams ar fiziniams veiksniams)? ([1.3.] 3.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinami darbo reikalavimai (pavyzdžiui, darbo krūvis, darbo tempas, darbui atlikti skiriamas laikas, darbo terminai, atsakomybė, emociniai reikalavimai, darbuotojų sugebėjimų ar galimybių ir reikalavimų atlikti darbą atitikimas)? ([1.3.] 3.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinamas darbo organizavimas (pavyzdžiui, darbo laiko trukmė, darbo vaidmens, darbo atlygio ypatumai, saugumas dėl darbo, teisingumas darbe, mokymų užtikrinimas, karjeros galimybės, izoliacija, pokyčių valdymo ypatumai, darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo galimybės)? ([1.3.] 3.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinamas darbo turinys (pavyzdžiui, įtaka darbo procesui ir rezultatui, darbo monotonija, darbo prasingumas)? ([1.3.] 3.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.5	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinami darbuotojų tarpusavio santykiai ir (ar) santykiai su darbdaviu ir (ar) trečiaisiais asmenimis (pavyzdžiui, kolegų ir vadovų palaikymas, konfliktai, fizinis ir psichologinis smurtas darbe)? ([1.3.] 3.5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6	Ar darbuotojai ir jų atstovai supažindinti su psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo rezultatais? ([1.2.] 17.6 p., [1.3.] 10 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SMURTO IR PRIEKABIAVIMO DRAUDIMAS IR PREVENCIJA				
2.	Ar darbdavys sukūrė tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojas ar darbuotojų grupė nepatirtų priešišku, neetiškų, žeminančių, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmų, kuriais kėsiniama į darbuotojo ar darbuotojų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį neliečiamumą ar kuriais siekiama darbuotoją ar darbuotojų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį? ([1.1.] 30 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Ar darbdavys ėmėsi visų būtinų priemonių smurto ir priekabiavimo prevencijai užtikrinti?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1	Ar nustatytas smurto ir priekabiavimo draudimas? ([1.1.] 30 str. 3 d. 1 p., [1.4.] 8.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2	Ar nustatytos tinkamo elgesio / etikos taisyklės? ([1.1.] 30 str. 3 d. 1 p., [1.4.] 8.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3	Ar nustatyta, į ką gali kreiptis darbuotojas/-ai, susidūręs/-ę darbe su galimomis smurto ir/ar priekabiavimo apraiškomis? ([1.1.] 30 str. 3 d. 1 p., [1.4.] 8.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.4	Ar nustatyta pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo bei nagrinėjimo tvarka? ([1.1.] 30 str. 3 d. 2 p., [1.4.] 8.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.5	Ar darbuotojai supažindinti su įmonėje / įstaigoje / organizacijoje patvirtintais teisės aktais, susijusiais su smurto ir priekabiavimo prevencija? ([1.1.] 30 str. 3 d., 42 str. 4 d., [1.4.] 8.4.4. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.6	Ar darbuotojams ne rečiau kaip vieną kartą per 3 kalendorinius metus organizuoti mokymai apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemones, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje? ([1.1.] 30 str. 3 d. 3 p., [1.4.] 22 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.7	Ar naujai priimtiems darbuotojams bei darbuotojams, nedalyvavusiems mokymuose apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemones, darbuotojų teises ir pareigas smurto ir priekabiavimo srityje sudarytos sąlygos susipažinti su mokymų medžiaga? ([1.1.] 30 str. 3 d. 3 p., [1.4.] 26 p., 27 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Ar darbdavys, gavęs informaciją apie nepriimtina elgesį ar jo grėsmę, ėmėsi veiksmų, siekiant išsiaiškinti šios informacijos pagrįstumą bei užkirsti kelią smurtui ir priekabiavimui? ([1.1.] 30 str. 3 d. 1 p., [1.4.] 9 p., 13 p., 14 p., 16 p., 18 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Ar darbdavys ėmėsi aktyvių veiksmų pagalbai asmenims, patyrusiems smurtą ir(ar) priekabiavimą, suteikti? ([1.1.] 30 str. 3 d., [1.4.] 17 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Ar darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip penkiasdešimt, patvirtino smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką, nustatant joje smurto ir priekabiavimo atpažinimo būdus, galimas smurto ir priekabiavimo formas, supažindinimo su smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonėmis tvarką, pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo ir nagrinėjimo tvarką, apie smurtą ir priekabiavimą pranešusių asmenų ir nukentėjusių asmenų apsaugos priemones ir jiems teikiamą pagalbą, darbuotojų elgesio (darbo etikos) taisyklės? ([1.1.] 30 str. 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

TEISĖS AKTŲ ŽYMĖJIMAS KLAUSIMYNE:

- 1.1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;
- 1.2. Profesinės rizikos vertinimo bendrieji nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. A1-457/V-961;
- 1.3. Psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai, patvirtinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 24 d. įsakymu Nr. V-699/A1-241;
- 1.4. Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos priemonių aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2024 m. gruodžio 17 d. įsakymu Nr. EV-221.