

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2017 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. EV-96
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2025 m. gruodžio 4 d. įsakymo Nr. EV-197
redakcija)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ŪKIO SUBJEKTO PATIKRINIMO DARBO IR POILSIO LAIKO KONTROLINIS
KLAUSIMYNAS**

Teritorinis skyrius: _____

Darbo inspektorius/-iai: *[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]* _____

Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ *[pareigos, vardas, pavardė]* _____

Inspektavimo data: ____ / ____ / ____.

BENDRA INFORMACIJA

1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____

2. Įmonės kodas: _____

3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____

4. Centrinė būstinė: _____

5. Įmonės veikla: _____

6. Inspektavimo vieta: _____

7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
DARBO TEISĖS KLAUSIMAI				
DARBO LAIKAS				
1.	Ar darbuotojai, kuriems privaloma sudaryti darbo grafikus, dirba darbo grafike numatytu laiku, išskyrus atvejus, kai dirbamas viršvalandinis darbas ar darbas poilsio dieną?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.1.	Ar darbo (pamainų) grafikai sudaromi taip, kad nepažeistų maksimaliojo 52 valandų per kiekvieną 7 dienų laikotarpį laiko? ([1.1.] 115 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Ar laikomasi tinkamo darbo laiko režimo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.1.	Ar laikomasi reikalavimo, kad darbuotojų vidutinis darbo laikas per kiekvieną 7 dienų laikotarpį neviršytų 48 val.? ([1.1.] 114 str. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

2.2.	Ar laikomasi reikalavimo, kad darbo laikas, įskaitant viršvalandžius ir darbą pagal susitarimą dėl papildomo darbo, neviršytų 60 valandų per 7 dienų laikotarpį? ([1.1.] 114 str. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.	Ar laikomasi reikalavimo, kad darbo laikas, įskaitant viršvalandžius ir darbą pagal susitarimą dėl papildomo darbo, bet neįskaitant pietų pertraukos, per darbo dieną (pamainą) neviršytų 12 valandų, išskyrus darbuotojus, kuriems leidžiama dirbti iki 24 val.? ([1.1.] 114 str. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.4.	Ar laikomasi reikalavimo, kad negali būti dirbama daugiau kaip 6 dienas per 7 paeiliui einančias dienas ([1.1.] 114 str. 4 p.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.5.	Ar laikomasi reikalavimo, kad per 7 paeiliui einančių kalendorinių dienų laikotarpį darbuotojas gali dirbti ilgiau nei 8 valandas viršvalandžių (iki 12 val.) tik darbuotojui išreiškus sutikimą raštu? ([1.1.] 119 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.6.	Ar darbuotojams (išskyrus dirbantiems sutrumpintą darbo laiką ir kai dėl darbo organizavimo ypatumų ar nepertraukiamos darbdavio veiklos sutrumpinti darbo dienos darbuotojui nėra galimybės) švenčių dienų išvakarėse darbo dienos trukmė sutrumpinama 1 valanda? ([1.1.] 112 str. 6 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Ar viršvalandinis darbas, darbas naktį, švenčių ir poilsio dienomis yra tinkamai apskaitomas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.	Ar darbdavys įtraukė į darbo laiko apskaitą darbuotojo faktiškai dirbtus viršvalandžius, darbą naktį, darbo laiką švenčių ir poilsio dienomis? ([1.1.] 120 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.	Ar viršvalandiniai darbai yra dirbami tik su raštišku darbuotojo sutikimu, išskyrus išimtinius atvejus? ([1.1.] 119 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
POILSIO LAIKAS				
4.	Ar laikomasi minimaliojo poilsio laiko reikalavimų?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
4.1.	Ar per darbo dieną (pamainą) darbuotojui suteikiamos fiziologinės pertraukos pagal darbuotojo poreikį ir specialios pertraukos, dirbant lauko sąlygomis (lauke arba nešildomose patalpose), profesinės rizikos sąlygomis, taip pat dirbant sunkų fizinį ar didelės protinės įtampos reikalaujantį darbą? ([1.1.] 122 str. 2 d. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
4.2.	Ar darbuotojams suteikiama ne trumpesnė kaip pusė valandos ir ne ilgesnė nei 2 valandos pietų pertrauka, skirta pailsėti ir pavalgyti? ([1.1.] 122 str. 2 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.3.	Ar darbuotojams, atliekantiems darbus, kurių metu dėl gamybos sąlygų negalima daryti pertraukos pailsėti ir pavalgyti, suteikiama galimybė pavalgyti darbo laiku ir ar šis laikas įtraukiamas į darbuotojo darbo laiką? ([1.1.] 122 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.4.	Ar laikomasi reikalavimo, kad kasdieninio nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė būtų ne trumpesnė kaip 11 valandų iš eilės? ([1.1.] 122 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
4.5.	Ar laikomasi reikalavimo, kad darbuotojo, kurio darbo dienos (pamainos) trukmė yra daugiau kaip 12 valandų, bet ne daugiau kaip 24 valandos, nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) laikas būtų ne mažesnis negu 24 valandos? ([1.1.] 122 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.6.	Ar darbuotojui per 7 paeiliui einančių dienų laikotarpį suteikiamas bent 35 valandų nepertraukiamojo poilsio laikas? ([1.1.] 122 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
5.	Ar darbuotojams yra suteikiamos per jų darbo metus jiems priklausančios kasmetinės atostogos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
5.1.	Ar darbuotojams suteikiamos kasmetinės atostogos bent kartą per darbo metus? ([1.1.] 128 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

