

Socialinių įmonių planinių patikrinimų
atlikimo taisyklių
priedas

SOCIALINĖS ĮMONĖS _____ PLANINIO PATIKRINIMO
(socialinės įmonės pavadinimas)

KONTROLINIS KLAUSIMYNAS

Nr. _____

(data)

(vieta)

Planinį patikrinimą atlieka:

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, kodas 190766619, adresas Geležinio Vilko g. 3A, LT-03131 Vilnius, tel. (8 5) 236 0770, faks. (8 5) 236 0788 / 274 5883, el. p. info@ldb.lt valstybės tarnautojas/-iai:

(pareigos, vardas, pavardė)

(pareigos, vardas, pavardė)

Planiniame patikrinime dalyvauja _____ teritorinės darbo biržos, kodas _____, adresas _____, tel. _____, faks. _____, el. p. _____ valstybės tarnautojas/-iai:

(pareigos, vardas, pavardė)

Patikrinimo pagrindas - _____

Patikrinimo dalykas - _____

Patikrinimo terminas: pradžia _____;

pabaiga _____

Bendra informacija apie tikrinamą socialinę įmonę:

1.1. Socialinė įmonė

(pavadinimas, buveinės adresas, įmonės kodas ir PVM mokėtojo kodas)

1.2. Kontaktai _____

(el. paštas; tel., faks. Nr.)

1.3. Socialinės įmonės veikla (pagal EVRK) _____

1.4. Patikrinimo vieta: _____

1.5. Patikrinime dalyvavęs socialinės įmonės įgaliotas (-i) asmuo (-ys): _____

1.6. Bendras darbuotojų skaičius įmonėje: _____

1.7. Ankstesnio patikrinimo socialinėje įmonėje data: 20__ m. _____ d.

1.8. Ankstesnio patikrinimo metu nustatytų trūkumų šalinimas _____

1.9 Socialinei įmonei iškelta bankroto byla, priimtas sprendimas likviduoti ar reorganizuoti juridinį asmenį

Taip _____ Ne

(nutartis ar sprendimas, jo data)

Eil. Nr.	Klausimai	Teisinis pagrindas	Taip*	Ne*	Never- tinama*	Pastabos
1. Pildo valstybės tarnautojas, prieš pradėdamas patikrinimą						
1.1	Ar socialinė įmonė teikia LDB kas ketvirtį (iki kito ketvirčio pirmojo mėnesio 25 dienos) iš visų šaltinių gautos ir panaudotos valstybės pagalbos ataskaitas?	Įstatymo 7 str. 6 p.; Statuso suteikimo aprašo 43 ¹ p.; Ataskaitų teikimo aprašo 3 p.				
1.2	Jei socialinė įmonė gauna valstybės pagalbą, ar ji pateikė LDB metams pasibaigus (iki kitų metų kovo 1 dienos) iš visų šaltinių gautos ir panaudotos valstybės pagalbos ataskaitą?	Įstatymo 7 str. 6 p.; Statuso suteikimo aprašo 43 ¹ p.; Ataskaitų teikimo aprašo 3 p.				
1.3	Ar socialinė įmonė teikia teritorinei darbo biržai, kas mėnesį (iki kito mėnesio 15 dienos), ataskaitas apie tikslinems asmenų grupėms priklausančių asmenų priėmimą į darbą ir atleidimą iš darbo ir apie tikslinems asmenų grupėms priklausančių darbuotojų skaičių, jų dalį tarp visų socialinės įmonės darbuotojų; pažymas apie gaunamas pajamas?	Įstatymo 7 str. 5 p.; Statuso suteikimo aprašo 43.1 p.				
1.4	Ar socialinė įmonė teikia teritorinei darbo biržai kas ketvirtį (iki kito ketvirčio pirmojo mėnesio 25 dienos) Valstybinio socialinio draudimo ir sveikatos draudimo fondo lėšų finansines ataskaitas F4; pažymas iš teritorinės valstybinės mokesčių inspekcijos, kad socialinė įmonė neturi mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija (išskyrus tuos atvejus, kai įmonei mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas); pagal Tikslinems asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano struktūrą parengtą Tikslinems asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano vykdymo ketvirčio ataskaitą?	Statuso suteikimo aprašo 43.2 p.				

1.5	Ar socialinė įmonė metams pasibaigus (iki kitų metų kovo 1 d.) pateikė teritorinei darbo biržai pažymą apie per praėjusius metus gautas pajamas; pagal tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų poreikius patikslintą ir Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano struktūrą parengtus metinį Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių planą; praėjusių metų Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano vykdymo ataskaitas?	Statuso suteikimo aprašo 43.3 p.				
1.6	Ar socialinė įmonė teikia LDB praėjusių finansinių metų finansinių ataskaitų rinkinius, kuriuos ji privalo sudaryti iki einamųjų metų gegužės 1 d.?	Įstatymo 7 str. 7 p.; Finansinės atskaitomybės įstatymas				
2. Socialinės įmonės atitikimas nustatytiems reikalavimams						
2.1	Ar įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų sąrašas sudarytas vadovaujantis Socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų dalies nuo vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus apskaičiavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 (Žin., 2004, Nr. 149-5434)?	Įstatymo 3 str. 1 d. 1 p.				
2.2	Ar darbuotojai, priklausantys socialinėse įmonėse įdarbinamų asmenų tikslinėms grupėms, sudaro ne mažiau kaip 40 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus?	Įstatymo 3 str. 1 d. 1 p.				
2.3	Ar tikslinėms asmenų grupėms priklausančių darbuotojų skaičius yra ne mažesnis kaip keturi?	Įstatymo 3 str. 1 d. 1 p.				
2.4	Ar darbuotojai, priklausantys neįgaliųjų tikslinei grupei, sudaro ne mažiau kaip 50 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus? (Pildoma tikrinant neįgaliųjų soc. įmonę)	Įstatymo 3 str. 2 d. 2 p.				
2.5	Ar neįgaliųjų, kuriems nustatytas sunkus ar vidutinis neįgalumo lygis arba neviršijantis 40 procentų darbingumo lygis, arba didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis, sudaro ne mažiau kaip 40 procentų metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus? (Pildoma tikrinant neįgaliųjų soc. įmonę)	Įstatymo 3 str. 2 d. 2 p.				

2.6	Ar neįgaliųjų, turinčių sunkų, vidutinį ar lengvą neįgalumo lygį, ar neįgaliųjų, kuriems nustatytas neviršijantis 55 procentų darbingumo lygis arba didelių, vidutinių ar nedidelių specialiųjų poreikių lygis, darbuotojų skaičius yra ne mažesnis kaip keturi? (Pildoma tikrinant neįgaliųjų soc. įmonę)	Įstatymo 3 str. 2 d. 2 p. ir 4 str. 1 d. 1 p.				
2.7	Ar į metinį vidutinį darbuotojų skaičių įtraukiami tik neįgalūs darbuotojai, dirbantys ne mažiau kaip 80 darbo valandų per mėnesį? (Pildoma tikrinant neįgaliųjų soc. įmonę)	Įstatymo 3 str. 2 d. 2 p.				
2.8	Ar socialinė įmonė laikosi draudimo vykdyti veiklą, įtrauktą į Socialinių įmonių neremtinų veiklos rūšių sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. lapkričio 29 d. nutarimu Nr. 1501 (Žin., 2004, Nr. 173-6399), arba iš neremtinės veiklos gautos pajamos daugiau kaip šešis mėnesius iš eilės per einamųjų metų laikotarpį sudaro ne daugiau kaip 20 procentų socialinės įmonės pajamų?	Įstatymo 3 str. 1 d. 3 p.				
2.9	Ar socialinė įmonė laikosi draudimo vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą?	Įstatymo 3 str. 1 d. 3 p.				
3. Darbo santykių ypatumai						
3.1	Ar su visais darbuotojais, priklausančiais tikslinei grupei, sudarytos darbo sutartys?	Įstatymo 5 str. 2 d.				
3.2	Ar laikomasi draudimo sudaryti terminuotas darbo sutartis su darbuotojais, priklausančiais tikslinei grupei, trumpesniam nei 6 mėn. terminui? (jeigu tokių sutarčių yra, stulpelyje „Pastabos“ nurodomas jų skaičius)	Įstatymo 5 str. 2 d.				
3.3	Ar laikomasi draudimo sulgyti išbandymą su darbuotojais, priklausančiais tikslinei grupei, sudarant darbo sutartis?	Įstatymo 5 str. 2 d.				
3.4	Ar tikslinei asmenų grupei priklausančio asmens priėmimas į darbą nebuvo pagrindas atleisti kitą toje įmonėje dirbantį darbuotoją?	Įstatymo 5 str. 3 d.				
4. Socialinės įmonės pareigos						
4.1	Ar yra parengtas ir patvirtintas tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų metinis socialinių įgūdžių lavinimo ir socialinės integracijos priemonių planas?	Įstatymo 7 str. 1 p. ir 8 str. 2 d. 3 p.; Reikalavimų integracijos priemonių plano struktūrai 1 p.				
4.2	Ar įgyvendinamos priemonės, skirtos asmenų, priklausančių tikslinėms asmenų grupėms, darbiniam ir socialiniam įgūdžiams lavinti ir socialinei integracijai, sudaromos jiems sąlygos dalyvauti kitose tam skirtose priemonėse (pvz., ar sudaromos	Įstatymo 7 str. 1 p.				

	galimybės darbo metu dalyvauti mokymuose, ar socialinė įmonė bendradarbiauja su socialiniais partneriais vykdant planą)?					
4.3	Jei socialinė įmonė gauna paramą, ar ji naudoja gautas lėšas tik pagal tiksline jų paskirtį (pvz., neįgaliųjų darbuotojų darbo vietoms įsteigti ar pritaikyti, jų darbo priemonėms įsigyti ar pritaikyti, neįgaliųjų darbuotojų darbo aplinkai, galimybėms ir poilsio patalpoms pritaikyti ir kt.)?	Įstatymo 7 str. 3 p.				
4.4	Ar socialinėje įmonėje saugomi dokumentai, patvirtinantys darbuotojų priklausymą tikslinėms asmenų grupėms (neįgaliųjų pažymėjimai, išvados dėl darbo pobūdžio ir sąlygų)?	Įstatymo 7 str. 5 p.				
4.5	Ar socialinė įmonė atsiskaito su tikslinėms asmenų grupėms priklausančiais darbuotojais darbo sutartyje nustatytais terminais?	DK 95 str.				
4.6	Ar socialinė įmonė tikslinėms grupėms priklausantiems asmenims priskaičiuotą darbo užmokestį moka atlikdama bankinius pavedimus?	Valstybės pagalbos teikimo aprašo 11.5 p.				
5. Specialieji reikalavimai, jei teikiama valstybės pagalba						
5.1	Ar socialinė įmonė į įsteigtas naujas darbo vietas įdarbino neįgaluosius, turinčius sunkų, vidutinį ar lengvą neįgalumo lygį, ar neįgaluosius, kuriems nustatytas neviršijantis 55 procentų darbingumo lygis arba didelių, vidutinių ar nedidelių specialiųjų poreikių lygis?	Įstatymo 15 str. 1 d. 3 p. ir 4 str. 1 d. 1 p.				
5.2	Ar į įsteigtą darbo vietą tikslinei grupei priklausantis darbuotojas įdarbintas per sutartyje, sudarytoje dėl subsidijos neįgalių darbuotojų darbo vietoms įsteigti ar pritaikyti ir jų darbo priemonėms įsigyti ar pritaikyti ir kompensuoti skyrimo, nustatytą terminą?	Valstybės pagalbos teikimo aprašo 35.1 p. ir 69 p.				
5.3	Ar socialinės įmonės įsteigtos naujos darbo vietos išlaikytos ne trumpiau kaip 36 mėn.?	Įstatymo 15 str. 1 d. 2 p.				
5.4	Ar į atsilaisvinusią įsteigtą naują darbo vietą, kurioje dirbo neįgalusis, turintis sunkų, vidutinį ar lengvą neįgalumo lygį, ar neįgalusis, kuriam nustatytas neviršijantis 55 procentų darbingumo lygis arba didelių, vidutinių ar nedidelių specialiųjų poreikių lygis, darbuotojas ir kuriai įsteigti buvo skirta valstybės pagalba, per 30 darbo dienų nuo šio darbuotojo atleidimo dienos priimtas kitas socialinėje įmonėje nedirbantis ir šiai tikslinei asmenų grupei priklausantis darbuotojas?	Įstatymo 15 str. 7 d. ir 4 str. 1 d. 1 p.				
5.5	Ar neviršijamos didžiausios leistinos valstybės pagalbos dydžio ribos?	Įstatymo 20 str. 6 d. ir 22 str.				

6. Specialieji reikalavimai valstybės pagalbos panaudojimui					
6.1	Ar ilgalaikis turtas, kurį socialinė įmonė įsigijo pasinaudodama subsidijomis, yra įmonėje (neparduotas, nedovanotas ar kitaip neperleistas, taip pat neišvežtas už Europos ekonominės erdvės valstybių teritorijos ribų, neišeistas ar kitaip nesuvaržytos teisės į jį be LDB leidimo) ne trumpiau kaip 3 metus nuo šio turto įsigijimo momento?	Įstatymo 21 str. 3 d.			
6.2	Ar laikomasi reikalavimo nesugadinti, nepažeisti arba nesunaikinti ilgalaikio materialiojo turto, kuriam įsigyti (sukurti) buvo skirta subsidija (nepraėjus trejiems metams nuo subsidijuojamo projekto įgyvendinimo pabaigos, išskyrus atvejus, kai jis prarastas dėl nenugalimos jėgos ar nusikalstamos trečiųjų asmenų veikos, jeigu tai įrodyta įstatymų nustatyta tvarka, arba kai socialinė įmonė lėšas, gautas kaip draudimo išmoką dėl sunaikinto ilgalaikio materialiojo turto, investavo į kitą ilgalaikį materialųjį turtą, išskyrus atvejus, kai draudimo išmokos skiriamos Įstatymo 13 straipsnyje, kuriame nurodytos valstybės pagalbos socialinei įmonei rūšys, numatytoms darbdavio išlaidoms kompensuoti)? (jeigu nustatoma, kad yra šiame klausime minėtos išimtys, stulpelyje „Pastabos“ nurodoma, kokia tai išimtis)	Įstatymo 21 str. 4 d.			

Žymėjimai lentelėje:

- * skiltyje „**taip**“ **+** žymima, jeigu atsakymas į klausimą teigiamas;
- * skiltyje „**ne**“ – žymima, jeigu atsakymas neigiamas;
- * skiltyje „**nevertinama**“ **0** žymima, jeigu klausimas neaktualus arba netikrinta.

PATIKRINIMO IŠVADOS:

Socialinė įmonė veiklą vykdo nepažeidžiant Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo (Žin., 2004, Nr. 96-3519, 2011, Nr.155-7352) ir jį įgyvendinančių teisės aktų reikalavimų.

Socialinė įmonė veiklą vykdo pažeidžiant Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo (Žin., 2004, Nr. 96-3519, 2011, Nr.155-7352) ir jį įgyvendinančių teisės aktų reikalavimus:

1. Nurodomas teisės aktas, konkretus jo straipsnis, punktas, dalis bei jame įtvirtintas reikalavimas, kurio socialinė įmonė nesilaikė:

2. Nurodomas terminas per kurį socialinė įmonė turi pašalinti nustatytą pažeidimą:

3. Nurodomos priemonės, kurių turi imtis socialinė įmonė, siekdama pašalinti nustatytą pažeidimą:

(patikrinimą atlikusio valstybės tarnautojo pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas, ir pavardė)

(patikrinimą atlikusio valstybės tarnautojo pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas, ir pavardė)

(patikrinime dalyvavusio asmens pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)

(patikrinime dalyvavusio asmens pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)

(patikrinime dalyvavusio asmens pareigų pavadinimas) (parašas) (vardas ir pavardė)

Teisės aktų trumpiniai klausimyne:

1. *DK - Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (Žin., 2002, Nr. 64-2569);*
2. *Įstatymas - Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymas (Žin., 2004, Nr. 96-3519, 2011, Nr.155-7352);*
3. *Valstybės pagalbos teikimo aprašas - Valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. kovo 9 d. įsakymu Nr. A1-135 (Žin., 2012, Nr. 32-1513);*
4. *Ataskaitų teikimo aprašas - Socialinių įmonių ataskaitų apie iš visų šaltinių gautą ir panaudotą valstybės pagalbą teikimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. gruodžio 15 d. įsakymu Nr. A1-279 (Žin., 2004, Nr. 182-6739);*
5. *Statuso suteikimo aprašas - Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225(Žin., 2004; 149-5434);*
6. *Reikalavimai integracijos priemonių plano struktūrai - Tikslinėms asmenų grupėms priklausančių asmenų socialinių įgūdžių lavinimo bei socialinės integracijos priemonių plano struktūra ir šio plano vertinimo kriterijų sąrašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 (Žin., 2004; Nr. 149-5434);*
7. *Finansinės atskaitomybės įstatymas – Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymas (Žin., 2001, Nr. 99-3516; 2008, Nr. 79-3098).*